

	POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE	Rif : UNI PdR 125:2022	
		Ed. 01 del 30.09.2023	Pag. 1 di 2

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

Il Gruppo Criscuolo si impegna a garantire un ambiente di lavoro in cui ogni persona può esprimere il proprio potenziale e promuove iniziative per migliorare il benessere di dipendenti e collaboratori, con azioni orientate alle pari opportunità, alla valorizzazione dei talenti, alla tutela della Diversità, all'importanza del Work Life Balance, all'Inclusione e alla Parità di Genere. Inoltre, promuove iniziative volte al benessere organizzativo in coerenza con il Piano di Sostenibilità e con gli obiettivi dell'agenzia 2030 ONU.

Le Società del gruppo, nella gestione delle risorse umane, garantiscono il rispetto dei riferimenti normativi cogenti applicabili, nonché l'applicazione dei principi di responsabilità sociale adottati in accordo alla Linea Guida ISO 26000, che dimostra l'orientamento alla Responsabilità Sociale, al fine di creare uno scenario che non sia lesivo dei diritti umani e che agevoli i lavoratori/collaboratori.

Sono preferiti i rapporti di lavoro stabili e continuativi nel tempo, anche le formule part-time e/o smart working che possano incontrare esigenze di maggior elasticità e dinamicità da parte dei dipendenti. In particolare, all'interno delle organizzazioni, sono vietati favoritismi ed agevolazioni di sorta.

Il Gruppo Criscuolo persegue una politica volta al riconoscimento delle competenze, capacità e professionalità, garantendo pari opportunità indipendentemente da genere o età. Per quanto riguarda l'assunzione di persone disabili, individua in base alle dimensioni aziendali il numero di risorse previsto per legge, garantendogli mansioni in linea con le loro esigenze.

Vengono adottati strumenti di conciliazione delle esigenze vita-lavoro dei propri dipendenti, nonché modalità innovative di organizzazione del lavoro ed un welfare aziendale orientato a fornire sostegno al personale.



	POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE	Rif : UNI PdR 125:2022	
		Ed. 01 del 30.09.2023	Pag. 2 di 2

Con la presente Politica la Direzione si impegna a:

1. Rispettare i principi costituzionali di parità ed uguaglianza richiamati dagli Art 3, Art 37, Art 51 della Costituzione della Repubblica Italiana;
2. Adottare politiche e misure per favorire l'occupazione femminile;
3. Adottare misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne tra cui: parità retributiva, pari accesso alle opportunità di carriere e di formazione, piena attuazione del congedo di paternità e maternità;
4. Promuovere Politiche di Welfare;
5. Adottare misure specifiche a favore delle pari opportunità;
6. Fornire le risorse (budget) per la persecuzione, il raggiungimento ed il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti.

La Direzione, per dare evidenza dell'attuazione della presente Politica e degli obiettivi in essa espressi, ha implementato gli indicatori stabiliti dalla UNI PdR 125:2022, dei quali verifica costantemente l'andamento rispetto a target prefissati.

La Politica è resa disponibile a tutti i dipendenti mediante affissione nelle bacheche aziendali. Inoltre, viene resa pubblica a tutti gli stakeholder e riesaminata annualmente.

Polla/Viggiano, 30.09.2023

Criscuolo Group

